

NOU



GPS ÉGALITÉ[©], BOUSSOLE DES PERSONNES DIRIGEANTES

Comment engager pleinement votre organisation sur l'application du principe d'égalité professionnelle ?

Comme dans tout changement majeur, le premier pas est empreint de doute et d'inertie.

Pourtant il est déterminant pour transformer vos valeurs en pratiques professionnelles. Placer l'égalité au cœur de votre stratégie engendre de multiples modifications de comportements et de process. Il peut être utile de se laisser guider.

L'égalité professionnelle est une grande nébuleuse pour beaucoup d'entre nous. C'est un sujet qui rassemble autant qu'il exaspère. C'est un sujet délicat qui cristallise beaucoup d'émotions : déni, colère, honte, rejet, tristesse, peur...

Il faut du courage et de la détermination pour engager son organisation dans cette direction. Du courage pour faire face et accompagner la gestion de ces émotions. De la détermination pour ancrer les efforts dans le temps.

C'est bien une société égalitaire qui favorisera la paix sociale et un mieux vivre / travailler ensemble. C'est bien en favorisant l'égalité entre les

femmes et les hommes, que nous pourrons faire reculer les différentes formes de violence : verbale, économique, physique, psychologique et sexuelle.

S'engager en faveur de l'égalité c'est s'offrir la chance de ré-inventer le monde économique, politique et social enrichie des intelligences des hommes et des femmes ensemble.

Pour faire bouger véritablement les lignes, il est indispensable de repenser de manière systémique les organisations et les systèmes de management en s'appuyant sur une méthode structurée et structurante.

RUPTURE

avec les anciens modèles

C'est un grand changement important, ai-je raison d'embarquer mon entreprise ?

DOUTE

J'observe des résistances chez certaines personnes et en moi-même.

RÉSISTANCES

J'avance, je recule...

HÉSITATION

ACCEPTATION

J'ai conscience que je ne peux continuer, comme avant, je me sens perdu, je demande de l'aide et je fais confiance à un spécialiste du changement en culture de l'égalité

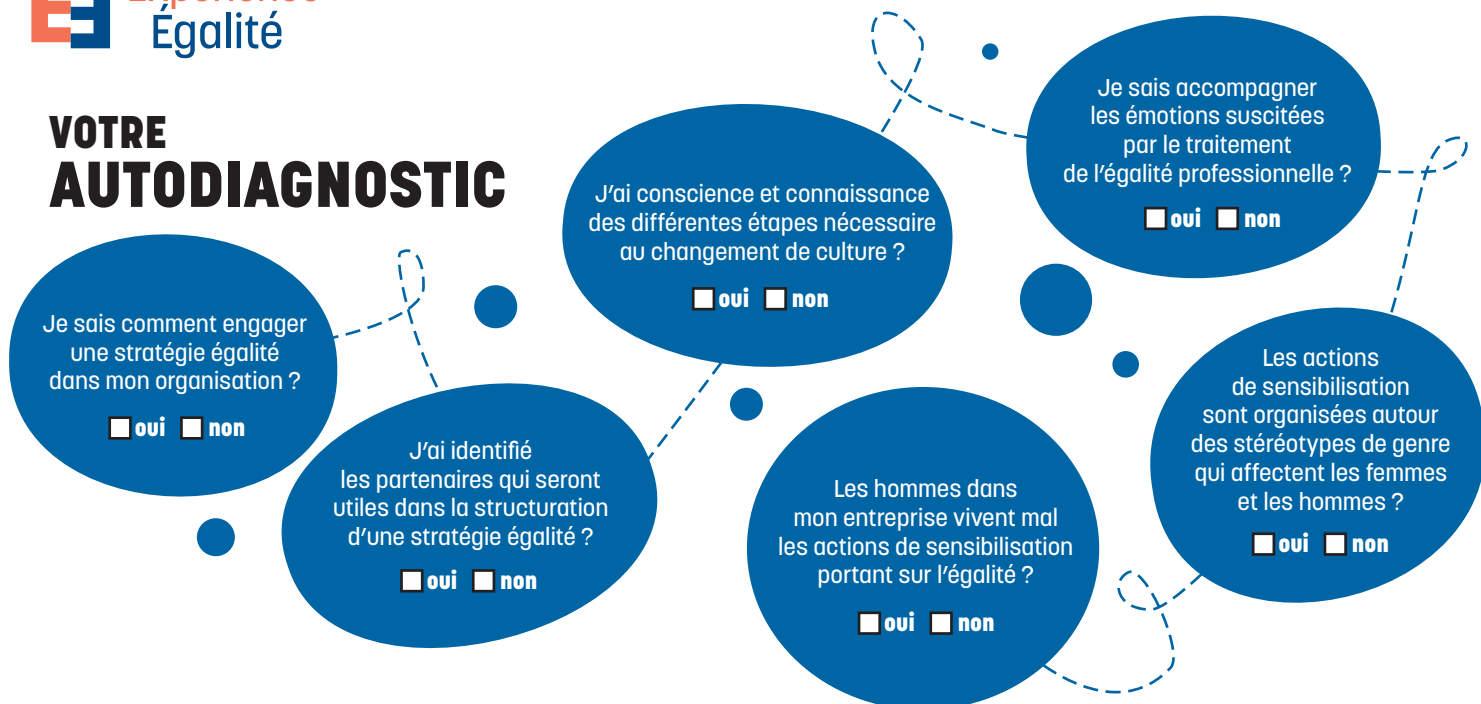
NOUVELLE VISION

j'y vois plus clair, je suis conforté dans le sentiment d'avoir pris la bonne décision, je constate les premiers bénéfices

BÉNÉFICES DU CHANGEMENT

j'ai initié une innovation sociale importante qui a pour conséquence d'améliorer ma réputation, ma fidélisation et le bien-être des membres du personnel

VOTRE AUTODIAGNOSTIC



le GPS égalité, une méthode efficace et impactante.

Pour opérer cette transformation sociale, il est conseillé de se laisser guider par les personnes qui ont développées les compétences sociales et l'expertise qui permettront le recul nécessaire pour accompagner l'évolution de la culture dans vos organisations.

Nous préconisons ici de faire appel aux spécialistes égalité référencées en capacité de déployer le « GPS Égalité »

Les étapes du GPS ÉGALITÉ

Accompagnée, vous avancez en suivant les étapes suivantes :

1 - ENGAGEMENT

Je signe, en qualité de personne dirigeante, un contrat d'engagement en faveur de la co-construction d'une stratégie ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE. Je formalise l'accompagnement.

2 - PARTIES PRENANTES

Je suis accompagné pour identifier et fédérer les partenaires autour du projet. Il est essentiel d'obtenir l'adhésion des parties prenantes pour assurer le succès du projet.

3 - ÉTAT DES LIEUX DE L'ÉGALITÉ

Je suis accompagné pour organiser un diagnostic dont l'objectif est d'identifier l'existant en terme de bonnes pratiques et de points d'améliorations.

4 - CO-CONSTRUCTION DES PRÉCONISATIONS

Une synthèse du diagnostic permet d'avoir une vision globale de la situation et décider des actions à venir qui favoriseront l'évolution de la culture de l'égalité.

5 - MISE EN ŒUVRE DES PRÉCONISATIONS

J'accompagne mon organisation dans la communication, la formation, l'évolution des process RH et de management

6 - BILAN N+ 18 mois

Je mesure l'impact des actions et les bénéfices occasionnés

À retenir :

En tant que personne dirigeante, j'ai le pouvoir (et la responsabilité) d'engager un changement important en terme de culture de l'égalité.

Engager l'évolution de culture de l'égalité va faire vivre des étapes inconfortables pendant lesquelles je risque de ressentir du doute, de l'hésitation et des résistances internes et externes.

Pour engager un changement important dans la culture de mon entreprise, j'accepte d'être accompagné par un spécialiste qui possède la vision et les compétences sociales nécessaires.

Je suis les étapes proposées dans la méthode GPS Égalité, formalisées dans le contrat d'engagement signé au départ de l'accompagnement.

Placer l'égalité au cœur de la stratégie d'entreprise, c'est faire preuve d'innovation sociale avec des bénéfices nombreux et qualitatifs.

C'est également appréhender de manière systémique les organisations et les systèmes de management en place dans mon organisation

CE QUE VOUS Y GAGNEREZ

- ▶ Une inscription concrète de l'égalité professionnelle au cœur de votre stratégie
- ▶ Une cohésion de vos ressources humaines autour d'un projet d'entreprise porteur
- ▶ La transformation les valeurs en pratiques professionnelles
- ▶ L'intégration du prisme de l'égalité dans chaque décision et acte managérial